



## 內部推薦獎勵計畫 — 推薦人才，共創未來！

加入我們的內部推薦計畫，讓你與朋友雙贏！成功推薦新同事，達成相應的服務年資，即可獲得豐厚獎勵！

推薦職缺	獎勵金額	獎勵對象	發放形式
資深經理/處長	50,000	推薦人	試用期通過，並獲得核准後，以匯款形式發放
經理/副理	35,000	推薦人	
專案經副理/資深工程師/工程師	25,000	推薦人	
資深專員/專員/管理師	20,000	推薦人	
組長/技術員	10,000	推薦人	

好人才就在你身邊，立即推薦，一起成就更好的未來！

活動時間：2026/3/01~2026/12/31

推薦方式：<https://forms.cloud.microsoft/r/sAB95ZZPFu>

內推職缺：<https://www.104.com.tw/company/10tqbw2o#info06>

內推規則：

- 不得推薦本人之直接或間接下屬。
- 被推薦人不得為曾任職於本公司之離職員工。
- 多人推薦處理：若同一候選人被多名員工推薦，以人力資源部首次收到推薦資料的時間為準，認定首位推薦人為有效推薦人。
- 推薦人提供的被推薦人簡歷應準確真實，不能有協助被推薦人做任何隱瞞和偽造。

好人才一起帶進來！被推薦人通過面試與試用期後即可申請獎金（經 HR 審核確認）。

各職缺將依部門目標安排面試流程。

請完整填寫申請資料，本表單為正式申請依據。